

## 森萨塔中国招聘隐私声明

Sensata Technologies, 包括其任何关联公司或子公司, 都非常重视您的隐私。本隐私声明旨在解释当您申请 Sensata Technologies Inc. 或其在中国人民共和国 (“PRC”) 的任何子公司和关联公司 (“Sensata”、“森萨塔”或“我们”) 的工作时, 我们如何处理您的个人信息。

本隐私声明解释了 Sensata 在招聘过程中和之后如何以及为何作为数据控制者收集、处理和保护您的个人信息, 以及您管理个人信息和保护您的隐私的选项。本隐私声明适用于提交给 Sensata 和第三方 (如招聘代理机构和招聘平台) 的申请, 它也适用于通过其他方式提交的申请, 例如通过邮寄和电子邮件。

本隐私声明将告知您:

- Sensata 收集和使用哪些个人信息;
- Sensata 如何使用个人信息以及 Sensata 使用这些信息的法律依据;
- 谁有权访问个人信息;
- 在国际传输时如何保护个人信息;
- 如何保护和存储个人信息;
- 您与您的个人信息有关的权利, 以及您如何行使这些权利; 和
- 如何联系 Sensata。

请仔细阅读以下内容, 以了解我们将如何处理您的个人信息。

### Sensata 收集和使用的个人信息

个人信息是以电子形式或其他形式记录的与您相关并能识别您个人身份的任何类型的信息, 无论是单独还是与我们可用的其他信息结合使用。Sensata 将从各种来源收集有关您的各种类型的个人信息。我们对个人信息的收集将限制在实现处理目的所需的最小范围内。我们可能会直接从您那里收集个人信息 (例如, 当您向我们提供您的申请文件时) 或从法律允许的其他来源 (例如, 当我们进行背景调查时)。我们只会在招聘过程中收集必要的信息, 以评估您所申请的职位。该等个人信息包括:

- 本人的一般个人信息: 姓名、性别、电子邮箱、电话号码、是否有家属在森萨塔工作、教育经历、工作经历、技能、培训/专业资质。
- 本人的敏感个人信息: 身份证号、上家单位工资银行流水、过往病史、有无受过行政处分 (如行政拘留、犯罪记录等)。
- 证明求职者能力的经理/同事/下级 (不包括亲属) 的个人信息: 姓名、与求职者的关系、电话号码、工作单位、职位。
- 紧急联系人的个人信息: 姓名、与求职者的关系、电话号码。

### Sensata 如何使用个人信息以及 Sensata 使用该信息的依据

Sensata 收集和处理的您的个人信息, 用于:

- **支持和处理您的申请:** 我们处理您的个人信息以执行就业前背景调查以验证您的应聘信息 (我们将提前告知您将验证您的个人信息的哪些方面, 包括说明如何进行就业前背景调查), 评估您的能力是否满足工作岗位要求, 使我们的人员查看求职者的技能和经验的详细信息 (例如, 让空缺职位的部门经理查看), 将您的信息与其他申请人进行比较以便筛选申请人, 验证申请人提供的参考资料和专业资格, 让您了解招聘流程, 根据您的要求采取措施, 并出于这些目的与其他 Sensata 关联公司共享个人信息。

- **维护人才库：**如果您已同意加入人才库，我们使用您的个人信息让您了解我们认为您会感兴趣的新工作机会。您可以随时撤回您的同意。
- **改进我们的申请流程：**我们使用您的个人信息来确保我们的招聘网站用户友好，并包含适当和有用的信息。
- **法律和合规：**我们使用您的个人信息来确保遵守移民要求、健康和安​​全要求以及其他法律或财政义务，并确保遵守我们的内部政策或进行内部调查或审计。
- **保护我们的利益和合法权利：**我们使用您的个人信息来保护我们的利益和合法权利，例如在法律程序中捍卫我们的权利。
- **犯罪背景调查和健康评估：**在法律允许和您申请的职位所必需的情况下，我们使用来自犯罪背景调查和健康评估的信息。
- **平等就业监督：**我们将您的个人信息用于平等就业监督和采取反歧视措施。

Sensata 只会在我们有适用法律依据的情况下处理个人信息。一般来说，法律依据将是以下之一：

- **遵守我们的法律义务：**为了遵守对 Sensata 施加的法律义务，可能需要进行处理。例如，Sensata 需要遵守移民要求、健康和安​​全要求以及履行纳税义务或按照法院的命令披露您的个人信息；
- 为应对突发公共卫生事件，或在紧急情况下为保护您的生命、健康或财产安全而有必要；
- 在合理范围内，为公众利益以特定方式使用您的信息进行新闻报道、监督公众舆论或进行合理范围内的任何其他活动；
- 您的同意（包括单独同意）：在法律要求的情况下，我们将征得您的同意（包括单独同意）以收集和使用某些类型的个人信息，例如当我们进行国际个人信息传输或公开披露您的个人信息时。您可以随时使用本隐私声明末尾的联系方式撤回您的同意。

## 访问和共享个人信息

您的个人信息将用于上述目的，并且仅在业务需要的基础上提供给相关的 Sensata 员工（例如人力资源部门、管理层），并且仅在合理必要的范围内为您的职位申请而提供。

Sensata 在以下情况下与受信任的第三方共享您的个人信息：

- **Sensata 关联公司：**由于 Sensata 是一家全球性企业，我们在 Sensata 集团公司内部共享个人信息。
- **服务提供商和业务合作伙伴：**我们与为我们执行业务运营和提供服务的受信任的服务提供商和业务合作伙伴共享个人信息，例如为 Sensata 提供背景调查服务、招聘服务、托管服务的第三方服务提供商，以及与托管我们的招聘门户 sensata.jobs 的 Workday 等人力资源工具提供商共享个人信息。

- 执法机构、法院、监管机构、政府机构或其他类似第三方：如果我们认为有必要遵守法律或监管义务（如移民要求），或以其他方式保护我们的权利或任何第三方的权利，我们会与这些方共享您的个人信息。
- 个人信息的转移：由于合并、分立、解散、宣布破产或任何其他原因，我们可能需要将您的个人信息转移给任何第三方。如果发生此类转移，我们将尽合理努力确保我们向其转移您的个人信息的实体按照适用的数据保护法和本隐私声明对其进行处理，并且受让人将继续履行作为个人信息处理者的义务。
- 专业顾问：我们可能会与我们的专业顾问共享个人信息，例如提供法律建议或协助我们进行刑事或监管调查。

我们将根据 PIPL 和其他相关数据隐私法规的要求共享您的信息。如果我们将您的信息共享给其他个人信息处理者，我们会告知您此类个人信息处理者的姓名和联系信息、处理目的和方法以及要共享的个人信息类别。如果法律要求，在与此类个人信息处理者共享您的信息之前，我们还将征得您的同意。

Sensata 对其向其传输个人信息的所有第三方采取了适当的安全和隐私措施。如果 Sensata 聘请第三方代表其处理个人信息，Sensata 将书面委托此类处理，选择一个在管理相关处理的技术和组织安全措施方面提供充分保证的处理者，并将责成处理者代表 Sensata 并根据 Sensata 的指示行事。此外，Sensata 将以书面形式对此类第三方处理者施加适当的数据保护和信息安全要求，并将监督他们进行的个人信息处理活动。

## 个人信息的国际传输

Sensata 是一家全球性企业，在全球范围内使用服务提供商，因此您应该知道，Sensata 会将个人信息传输到中国以外的国家。例如，Sensata 的招聘门户网站由美国服务提供商 Workday 托管，因此个人信息存储在美国。

为遵守 PIPL，Sensata 将在将个人信息传输到中国境外之前，告知您以下信息：（1）境外接收方的姓名和联系方式，（2）处理的目的是方法，（3）涉及的个人信息类型，以及（4）您依法对境外接收方行使权利的方式。如果法律要求，Sensata 还将在对您的个人信息进行此类国际传输之前获得您的单独同意。此外，Sensata 将根据 PIPL 和中国任何监管机构的要求采取行动保护您的个人信息。

当我们将个人信息传输到中国境外时，我们已根据 PIPL 采取了适当的保护措施（例如中国标准合同条款），以确保您的个人信息得到充分保护。有关适当保护措施的更多信息，或者如果您希望收到所使用的相关传输机制的副本，请通过本隐私声明末尾的详细信息与我们联系。

## 数据安全和存储

我们实施技术和组织措施，以确保拥有与我们处理的个人信息风险相适应的安全级别。这些措施旨在确保个人信息的持续完整性和机密性。我们会定期评估这些措施，以确保处理的安全性。

我们对个人信息的保留将是实现处理目的所需的最短期限。我们将保留您的个人信息，直到您申请的职位被填补为止，之后我们将在有限的时间内保留您的个人信息，使我们能够：

- 如果您向我们申请其他职位，我们可以翻看该等记录；
- 符合法律规定的记录保留要求；
- 对任何现有或潜在的法律索赔进行抗辩或主张；

- 处理您可能提出的任何疑问或投诉。

如果您已同意加入人才库，我们将保留您的个人信息最长两年，以便与您联系，以获取将来 Sensata 的工作机会。您可以随时撤回您的同意。

如果您的申请成功，您的信息将构成您的人事档案的一部分，并将根据员工隐私声明进行处理和保留，该声明将在签订劳动合同之前提供给您。

## 您的权利以及如何行使这些权利

您对您的个人信息拥有某些权利，这取决于您申请工作的国家/地区的数据保护法。这些权利可能包括以下权利：

- 被告知并决定如何处理您的个人信息；
- 访问您的个人信息；
- 更正我们持有的关于您的个人信息；
- 删除您的个人信息（“被遗忘的权利”）；
- 限制我们使用您的个人信息；
- 反对我们在适用的情况下使用您的个人信息；
- 以可重复使用的电子格式接收您的个人信息（数据可携带性的权利）；
- 对基于您的同意的任何数据处理随时撤回授权；
- 要求 Sensata 解释我们处理您的个人信息的规则；和
- 如果您认为我们无法协助您解决您的投诉或疑虑，请您向当地的数据保护机构（如果有）提出投诉。

我们依赖您来确保您提交的信息是完整、准确和最新的。如您的个人信息有任何需要更改或不准确之处，请及时通知我们，方法是向本隐私声明末尾的联系方式发送电子邮件。

如果您对 Sensata 处理您的个人信息有任何疑问或疑虑，或希望行使您的权利，请使用隐私声明末尾的联系方式。任何行使这些权利之一的请求将由我们根据具体情况进行评估。在某些情况下，法律可能不要求我们满足您的请求，或者我们由于适用的数据保护和隐私法律中的规定获得法律豁免。

## 关于您的自动决策

Sensata 可能会自动处理您的个人信息，以便出于 Sensata 的招聘目的做出决策或对您进行“分析”。这意味着 Sensata 可能会使用能够评估您的个人各方面并预测风险或结果的软件来处理您的个人信息。这可能涉及与您有关的决定，例如您是否适合某个职位。Sensata 在这方面的行为的重要性在于，它可能对您产生法律或类似影响，即您是否在 Sensata 获得工作。如果我们执行这些类型的自动决策，所涉及的逻辑将包括使用算法，以便根据您的信息自动评估您是否适合所申请的特定职位。

我们只会在以下情况下做出有关您的此类自动决策：

- 这些决定对于签订劳动合同是必要的。例如，Sensata 可能会根据有关您的教育经历、专业资格和能力倾向测试分数的信息，决定不向您提供职位。
- 此类决定是法律要求或授权的，例如出于防止欺诈的目的；或
- 您同意进行自动决策。

根据当地的法律要求和限制，您可以联系 Sensata 以请求有关自动决策的更多信息，反对 Sensata 使用自动决策，或请求自动决策由人工审查。请通过本隐私声明末尾的详细信息与我们联系，我们将向您解释您在相关处理方面的权利。

## **联系我们**

如果您对使用您的个人信息的方式有任何疑问或疑虑，请联系：[privacy@sensata.com](mailto:privacy@sensata.com)

## **本隐私声明的变更**

本声明可能会不时修订，以反映法律、监管指南或我们的数据隐私实践的变化，以符合法律。

本声明的新版本将于 <https://sensata.com/careers> 发布。

您将能够看到我们上次更新隐私声明的时间，因为我们将文档底部包含修订日期。请不时查看本隐私声明，以检查我们是否对使用您的个人信息的方式进行了任何更改。

**上次更新时间：2023年10月**