

Sensata Technologies neemt uw privacy serieus. Deze Privacyverklaring is bedoeld om toe te lichten hoe we persoonlijke informatie over u verwerken wanneer u solliciteert naar een baan bij Sensata Technologies Inc. of bij een van haar dochterondernemingen en affiliates over de hele wereld (“Sensata”, “we” of “ons”).

Deze Privacyverklaring licht toe hoe en waarom Sensata als verwerkingsverantwoordelijke uw persoonsgegevens verzamelt, verwerkt en beschermt tijdens en na de wervingsprocedure en welke mogelijkheden u ter beschikking staan om controle over uw persoonsgegevens te hebben en uw privacy te beschermen. Deze Privacyverklaring geldt voor sollicitaties die worden ingediend bij Sensata en bij derden, zoals wervingsbureaus en vacaturesites. Ook is zij van toepassing op sollicitaties die via andere middelen worden ingediend, zoals per post of e-mail.

In deze Privacyverklaring wordt u geïnformeerd over:

- Welke persoonsgegevens Sensata verzamelt en gebruikt;
- Hoe Sensata persoonsgegevens gebruikt en op welke wettelijke basis zij deze gegevens gebruikt;
- Wie persoonsgegevens kan inzien;
- Hoe persoonsgegevens worden beschermd wanneer zij internationaal worden doorgegeven;
- Hoe persoonsgegevens worden beveiligd en opgeslagen;
- Wat uw rechten zijn met betrekking tot uw persoonsgegevens, en hoe u deze kunt uitoefenen; en
- Hoe u contact op kunt nemen met Sensata.

Lees het onderstaande aandachtig door zodat u weet hoe we uw persoonsgegevens zullen behandelen.

Persoonsgegevens die Sensata verzamelt en gebruikt

Persoonlijke informatie is informatie die op u betrekking heeft en die u persoonlijk identificeert, ofwel op zichzelf ofwel in combinatie met andere informatie waarover we beschikken. Sensata zal verschillende soorten persoonsgegevens over u verzamelen en zal dit doen uit verschillende bronnen. We kunnen persoonsgegevens rechtstreeks van u verzamelen (bijv. wanneer u uw sollicitatiedocumenten aan ons verstrekt) of uit andere bronnen, waar dit wettelijk is toegestaan (bijv. wanneer we achtergrondonderzoek uitvoeren). We zullen tijdens de wervingsprocedure alleen informatie verzamelen die nodig is om u te beoordelen met het oog op de functie waarnaar u hebt gesolliciteerd.

Persoonsgegevens die Sensata rechtstreeks van u verzamelt of die door Sensata worden gegenereerd

De soorten persoonsgegevens die Sensata rechtstreeks van uw verzamelt of die tijdens de wervingsprocedure door ons worden gegenereerd, omvatten:

- **Informatie over de sollicitatie:** Deze informatie vertelt ons over het algemeen wie u bent en helpt ons een beeld te krijgen van uw capaciteiten en uw geschiktheid voor bepaalde functies. Dit soort informatie kan het volgende omvatten: uw naam, leeftijd, geboortedatum, geslacht, contactgegevens, huidig bedrijf, informatie die is opgenomen in uw cv (bijv. beroepskwalificaties, certificaten, arbeidsverleden, woonplaats, huidig basissalaris, aanvullende bonussen en/of commissies en persoonlijke interesses en ervaringen), informatie over het soort werk en projecten waar u bij betrokken bent geweest en overige informatie die u misschien aan ons wilt verstrekken als onderdeel van uw sollicitatie.
- **Informatie over de wervingsprocedure:** Dit is informatie die verzameld wordt als gevolg van de wervingsprocedure. Denk bijvoorbeeld aan uw prestaties tijdens gesprekken of evaluaties.
- **Informatie over toekomstige mogelijkheden:** Dit is informatie die met uw toestemming wordt verzameld om contact met u te houden over toekomstige vacatures bij Sensata, zoals uw naam, e-mail, cv, LinkedInprofiel, locatie, vakgebied en het soort functie waar u in geïnteresseerd bent.
- **Informatie over correspondentie:** dit is informatie die verzameld is tijdens de correspondentie die u met ons hebt gevoerd, evenals andere informatie die u vrijwillig tijdens de wervingsprocedure verstrekt en die bewaard of gebruikt moet worden voor de legitieme zakelijke doeleinden van Sensata.
- **Informatie over de vacaturesite:** Dit is informatie die betrekking heeft op uw gebruik van onze wervingssite, bijvoorbeeld uw type browser, IP-adres en de zoekwoorden die zijn gebruikt. Deze informatie wordt verzameld met behulp van cookies en vergelijkbare technologieën. Meer informatie over hoe we gebruikmaken van cookies en vergelijkbare technologieën vindt u in ons [Cookiebeleid](#).
- **Persoonsgegevens die Sensata verzamelt uit andere bronnen**

De categorieën persoonsgegevens die we over u verzamelen uit andere bronnen, omvatten:

- informatie uit achtergrondonderzoek verkregen van bureaus die pre-employment screening uitvoeren of uit openbare registers of referenties die waar nodig tijdens de werving zijn verkregen.

- openbare professionele profielen op websites en social media (bijv. LinkedIn).
- informatie verkregen van voormalige werkgevers of van andere referenties.

Bijzondere categorieën van persoonsgegevens

Tenzij we wettelijk verplicht zijn om dit te doen, is het niet onze bedoeling om gevoelige gegevens over u te verwerken, zoals persoonsgegevens die betrekking hebben op ras of etnische afkomst, strafblad en gezondheidsinformatie (op grond van toepasselijke wetten betreffende gegevensbescherming aangeduid als bijzondere categorieën van persoonsgegevens). We raden u aan dit soort informatie niet op te nemen in de documenten die u aan ons verstrekt.

Sensata kan gevoelige gegevens (op grond van toepasselijke wetten betreffende gegevensbescherming aangeduid als bijzondere categorieën van persoonsgegevens) over u verzamelen tijdens de wervingsprocedure als dit wettelijk is toegestaan of wettelijk vereist is, zoals persoonsgegevens over strafrechtelijke veroordelingen, medische gegevens of andere bijzondere categorieën van persoonsgegevens die relevant en nodig zijn voor de functie waar u naar solliciteert, bijvoorbeeld door betrouwbare derden een achtergrondonderzoek te laten uitvoeren.

Daarnaast kan Sensata informatie verwerken over uw nationaliteit, etniciteit, ras, religieuze overtuigingen, seksuele geaardheid of gehandicaptenstatus om naleving van wetgeving rond gelijke kansen en onze doelen op het gebied van diversiteit te monitoren. Sensata kan deze informatie publiceren, maar alleen in de vorm van geaggregeerde statistieken en niet op een manier waarbij u als individu kunt worden geïdentificeerd. Houd er rekening mee dat deze informatie uitsluitend zal worden verzameld op vrijwillige basis. Als u niet wilt dat Sensata deze informatie vastlegt, dient u deze informatie niet aan ons te verstrekken.

Als Sensata gevoelige persoonsgegevens verwerkt, doet zij dit meestal omdat dit noodzakelijk is om redenen van aanzienlijk publiek belang, omdat dit noodzakelijk is om haar verplichtingen op het gebied van werkgelegenheid en sociale zekerheid en sociale beschermingswetten na te komen, om een rechtsvordering in te stellen, uit te oefenen of te onderbouwen, of met uw uitdrukkelijke toestemming. Hoe dan ook zal Sensata de verwerking uitvoeren in overeenstemming met toepasselijke wetgeving. In gevallen waarin u Sensata uitdrukkelijk toestemming hebt gegeven om gevoelige persoonsgegevens te verwerken, kunt u op elk moment uw toestemming intrekken.

Hoe Sensata persoonsgegevens gebruikt en op welke basis zij deze gegevens gebruikt

Sensata verzamelt en verwerkt uw persoonlijke informatie voor de volgende doeleinden:

- **Het ondersteunen en verwerken van uw sollicitatie:** we verwerken uw persoonsgegevens om pre-employment checks uit te voeren om uw wervingsinformatie te controleren (u krijgt vooraf te horen welke aspecten van uw persoonsgegevens gecontroleerd zullen worden en hoe de pre-employment checks zullen worden uitgevoerd), om te beoordelen of u aan de functiebeschrijving kunt voldoen, om ervoor te zorgen dat gegevens over de vaardigheden en ervaring van de sollicitant bekeken kunnen worden door ons personeel, bijvoorbeeld door de manager van de afdeling waarop een vacature betrekking heeft), om uw informatie te vergelijken met die van andere sollicitanten, om een shortlist van sollicitanten te maken, om referenties en beroepskwalificaties te controleren die door sollicitanten zijn verstrekt, om u op de hoogte te houden van de wervingsprocedure, om op uw verzoek stappen te ondernemen en om persoonsgegevens voor deze doeleinden te delen met andere affiliates van Sensata.
- **Het beheren van een talentenpool:** we gebruiken uw persoonsgegevens om u op de hoogte te houden van nieuwe vacatures die volgens ons interessant voor u zijn, als u toestemming hebt gegeven om te worden opgenomen in een talentenpool. U kunt op elk moment uw toestemming intrekken.
- **Het verbeteren van uw sollicitatieprocedure:** we gebruiken uw persoonsgegevens om ervoor te zorgen dat onze wervingssite gebruikersvriendelijk is en passende en nuttige informatie bevat.
- **Het naleven van wet- en regelgeving:** we gebruiken uw persoonsgegevens om ervoor te zorgen dat immigratieregels, gezondheids- en veiligheidseisen en andere wettelijke of fiscale verplichtingen worden nageleefd, om ervoor te zorgen dat ons interne beleid wordt nageleefd, of in verband met een intern onderzoek of een audit.
- **Het beschermen van onze belangen en wettelijke rechten:** we gebruiken uw persoonsgegevens om onze belangen en wettelijke rechten te beschermen, bijvoorbeeld om onze rechten te verdedigen in een juridische procedure.
- **Strafrechtelijk achtergrondonderzoek en gezondheidsonderzoek:** we gebruiken informatie uit strafrechtelijk achtergrondonderzoek en gezondheidsonderzoek als dit wettelijk is toegestaan en noodzakelijk is voor de functie waar u naar solliciteert.
- **Het monitoren van gelijke kansen:** we gebruiken uw persoonsgegevens om gelijke kansen te monitoren en maatregelen te nemen tegen discriminatie.

Sensata zal persoonsgegevens alleen verwerken als we een wettelijke basis hebben om dit te doen op grond van toepasselijke wetgeving betreffende gegevensbescherming. De wettelijke basis zal over het algemeen een van de volgende punten zijn:

- naleving van onze wettelijke plichten: de verwerking kan nodig zijn om een wettelijke verplichting na te komen die aan Sensata is opgelegd. Zo moet Sensata verplichtingen nakomen op het gebied van immigratie, veiligheid en gezondheid en belastingen. Ook moeten we uw persoonsgegevens bekendmaken als we een gerechtelijk bevel ontvangen.
- de legitieme belangen van Sensata: om te kunnen functioneren als bedrijf dat wereldwijd actief is, heeft Sensata er in bepaalde situaties een legitiem zakelijk belang bij om persoonsgegevens te verwerken. Bijvoorbeeld om de wervingsprocedure te beheren en ons wervingsportaal te monitoren en te analyseren. Wanneer we persoonsgegevens verwerken om onze legitieme belangen te waarborgen, hanteren we solide beveiligingsmechanismen om ervoor te zorgen dat uw privacy beschermd is.
- als er sprake is van een publiek belang om uw informatie op een bepaalde manier te gebruiken (bijvoorbeeld om fraude te helpen bestrijden).
- uw toestemming: als dit wettelijk verplicht is, zullen we uw toestemming verkrijgen om bepaalde soorten persoonsgegevens te verzamelen en te gebruiken, bijvoorbeeld wanneer we bepaalde categorieën van gevoelige persoonsgegevens verwerken of wanneer we u opnemen in een talentenpool. U kunt op elk moment uw toestemming intrekken door gebruik te maken van de contactgegevens die aan het einde van deze Privacyverklaring staan vermeld.

Toegang tot en delen van persoonsgegevens

Uw persoonsgegevens zullen voor de hierboven genoemde doeleinden en uitsluitend aan verantwoordelijke werknemers van Sensata (zoals personeelszaken of management) ter beschikking worden gesteld op een zakelijke need-to-know-basis en uitsluitend voor zover dit redelijkerwijs noodzakelijk is voor uw sollicitatie.

Sensata deelt uw persoonsgegevens met betrouwbare derden in de volgende gevallen:

- affiliates van Sensata: omdat Sensata een wereldwijd bedrijf is, delen we persoonsgegevens binnen de bedrijvengroep van Sensata.
- dienstverleners en zakelijke partners: we delen persoonsgegevens met onze betrouwbare dienstverleners en zakelijke partners die bedrijfsactiviteiten en diensten voor ons uitvoeren, zoals externe dienstverleners die diensten op het gebied van achtergrondonderzoek, werving en hosting aan ons leveren, en met leveranciers van HR-tools zoals Workday, die de hosting van ons wervingsportaal <https://www.sensata.com/sensata-recruitment-privacy-policy> voor ons verzorgt.

- rechtshandavingsinstanties, rechtbanken, toezichthouders, overheidsinstanties en andere vergelijkbare derden: we delen uw persoonsgegevens met deze partijen als we denken dat dit nodig is om aan een wettelijke of reglementaire verplichting te voldoen (zoals een verplichting op het gebied van belastingen of immigratie) of om onze rechten of de rechten van een derde anderszins te beschermen.
- kopers van activa: we kunnen uw persoonsgegevens delen met een derde die onze activa en onderneming geheel of grotendeels koopt of van ons overneemt (of van plan is om dit te doen). Mocht zo'n verkoop of overdracht plaatsvinden, dan zullen we ons redelijkerwijs inspannen om ervoor te zorgen dat de entiteit waaraan we uw persoonsgegevens overdragen, deze zal verwerken met inachtneming van toepasselijke wetten betreffende gegevensbescherming en van deze Privacyverklaring.
- professionele adviseurs: we kunnen persoonsgegevens delen met onze professionele adviseurs, bijvoorbeeld om juridisch advies te verlenen of ons te ondersteunen bij een strafrechtelijk of reglementair onderzoek.

Sensata hanteert passende veiligheids- en privacymaatregelen voor alle derden aan wie zij persoonsgegevens doorgeeft. Als Sensata een derde inschakelt om namens haar persoonsgegevens te verwerken, zal Sensata deze verwerking schriftelijk uitbesteden, een verwerker kiezen die voldoende garanties biedt wat betreft de technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen die voor de betreffende verwerking gelden, en de verwerker verplichten om namens Sensata te handelen en de instructies van Sensata op te volgen. Daarnaast zal Sensata schriftelijk passende eisen voor gegevensbescherming en informatiebeveiliging aan deze externe verwerkers opleggen.

Internationale doorgifte van persoonsgegevens

Sensata is een wereldwijde onderneming en maakt gebruik van dienstverleners over de hele wereld. Wees er daarom bewust van dat Sensata persoonsgegevens doorgeeft naar landen buiten de Europese Economische Ruimte (de "EER") die geacht worden geen passend niveau van gegevensbescherming te garanderen. Zo wordt het wervingsportaal van Sensata gehost door Workday. Dit is een serviceprovider die in de VS is gevestigd, zodat persoonsgegevens in de VS worden opgeslagen.

Wanneer we persoonsgegevens doorgeven naar een land dat geen passend niveau van gegevensbescherming garandeert, dan hanteren we passende bescherming (zoals de door de EU goedgekeurde modelcontractbepalingen) in overeenstemming met toepasselijke wettelijke eisen om ervoor te zorgen dat uw persoonsgegevens voldoende worden beschermd. Als u meer wilt weten over de passende bescherming die we hanteren of als u een kopie wilt ontvangen van de betreffende doorgiftemechanismen die we gebruiken, neem dan contact met ons op via de gegevens die aan het einde van deze Privacyverklaring staan vermeld.

Veiligheid en opslag van gegevens

We passen technische en organisatorische maatregelen toe om een veiligheidsniveau te garanderen dat past bij het risico voor de persoonsgegevens die we verwerken. Deze maatregelen zijn bedoeld om de integriteit en vertrouwelijkheid van persoonsgegevens continu te waarborgen. We beoordelen deze maatregelen regelmatig om ervoor te zorgen dat de verwerking veilig plaatsvindt.

We zullen uw persoonlijke informatie bewaren totdat de functie waarnaar u solliciteert, is vervuld. Daarna zullen we uw persoonlijke informatie nog gedurende een beperkte tijd bewaren, zodat we in staat zijn om:

- onze bestanden te raadplegen voor het geval u voor een andere functie bij ons mocht solliciteren;
- aan de wettelijke eisen voor het bewaren van bestanden te voldoen;
- bestaande of potentiële rechtsvorderingen te onderbouwen of in te stellen;
- eventuele vragen of klachten van u af te handelen;

Als u toestemming hebt gegeven om te worden opgenomen in een talentenpool, dan zullen we uw persoonsgegevens gedurende langere tijd bewaren om contact met u op te nemen over toekomstige vacatures bij Sensata. U kunt op elk moment uw toestemming intrekken.

Als uw sollicitatie succesvol verloopt, wordt uw informatie opgenomen in uw personeelsdossier en wordt deze verwerkt en bewaard in overeenstemming met de Privacyverklaring voor werknemers. Deze zal aan u worden uitgereikt vóór het sluiten van de arbeidsovereenkomst.

Uw rechten en hoe u deze kunt uitoefenen

U hebt bepaalde rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens. Welke rechten dit zijn, hangt af van de wetten betreffende gegevensbescherming die gelden in het land waar u naar een baan solliciteert. Tot deze rechten kan onder meer het recht behoren om:

- uw persoonsgegevens in te zien;
- de persoonsgegevens te corrigeren die we over u in ons bezit hebben;
- uw persoonsgegevens uit te wissen (“het recht om vergeten te worden”);
- het gebruik van uw persoonsgegevens door ons te beperken;
- bezwaar te maken tegen ons gebruik van uw persoonsgegevens als we uw persoonsgegevens verwerken op basis van ons legitieme belang;
- uw persoonsgegevens te ontvangen in een herbruikbaar elektronisch formaat (recht op dataportabiliteit);
- uw toestemming voor verwerking op basis van uw toestemming op elk moment in te trekken; en
- een klacht in te dienen bij uw lokale autoriteit voor gegevensbescherming (als die er is) als u vindt dat we u niet hebben kunnen helpen met uw klacht of zorg.

We vertrouwen erop dat u ervoor zorgt dat de informatie die u indient volledig, juist en up-to-date is. Breng ons zo snel mogelijk op de hoogte als uw persoonsgegevens veranderd of onjuist zijn. U kunt dit doen door een e-mail te sturen naar de contactgegevens die aan het einde van deze Privacyverklaring staan vermeld.

Mocht u vragen hebben of zich zorgen maken over de verwerking van uw persoonsgegevens door Sensata of als u uw rechten wilt uitoefenen, neem dan contact met ons op via de contactgegevens die aan het einde van de Privacyverklaring staan vermeld. We zullen elk verzoek om uitoefening van een van deze rechten per geval beoordelen. Er kunnen situaties zijn waarin we wettelijk niet verplicht zijn om op uw verzoek in te gaan of waarin de toepasselijke wetgeving op het gebied van gegevensbescherming en privacy in relevante wettelijke vrijstellingen voorziet.

Geautomatiseerde besluiten over u

Sensata kan uw persoonsgegevens automatisch verwerken om besluiten te nemen of om 'profilering' over u te verrichten voor de wervingsdoeleinden van Sensata. Dit betekent dat Sensata uw persoonsgegevens kan verwerken met behulp van software die uw persoonlijke kenmerken kan beoordelen en risico's of uitkomsten kan voorspellen. Hierbij kunnen besluiten over u worden genomen, zoals besluiten die betrekking hebben op uw geschiktheid voor een functie. De handelingen die Sensata in dit verband verricht, zijn van belang omdat ze juridische of vergelijkbare gevolgen voor u kunnen hebben. Ze bepalen namelijk of u een baan krijgt aangeboden bij Sensata. Als we dit soort geautomatiseerde besluiten nemen, zullen we qua logica gebruikmaken van een algoritme om op basis van uw informatie automatisch uw geschiktheid vast te stellen voor de specifieke functie waarnaar u solliciteert.

We zullen dit soort geautomatiseerde besluiten over u alleen maken als:

- deze besluiten nodig zijn om een overeenkomst aan te gaan. Sensata kan bijvoorbeeld besluiten u geen baan aan te bieden op grond van informatie over de opleiding die u hebt genoten, uw beroepskwalificaties en uw scores op bekwaamheidstesten die Sensata over u heeft verzameld;
- deze besluiten wettelijk vereist of toegestaan zijn, bijvoorbeeld om fraude te bestrijden; of
- u toestemming geeft voor het uitvoeren van geautomatiseerde besluitvorming.

U kunt, met inachtneming van lokale wettelijke eisen en beperkingen, contact opnemen met Sensata om meer informatie over geautomatiseerde besluitvorming op te vragen, bezwaar te maken tegen het gebruik van geautomatiseerde besluitvorming door Sensata, of om te verzoeken dat een geautomatiseerd besluit door een mens wordt beoordeeld. Neem contact met ons op via de gegevens die aan het einde van deze Privacyverklaring staan vermeld. We zullen u dan uitleggen welke rechten u hebt met betrekking tot de verwerking in kwestie.



Privacyverklaring voor werving van Sensata

Laatst bijgewerkt: mei 2018

ISSUE LEVEL:

01

Contact

Mocht u vragen hebben of zich zorgen maken over de manier waarop uw persoonsgegevens zijn gebruikt, neem dan contact met ons op via: privacy@sensata.com

Wijzigingen van deze Privacyverklaring

Deze Verklaring kan af en toe worden aangepast om veranderingen te weerspiegelen die plaatsvinden in de wet, in de regelgeving of in onze praktijken op het gebied van gegevensprivacy in overeenstemming met de wet.

De nieuwste versie van deze Verklaring wordt geplaatst op <https://www.sensata.com/sensata-recruitment-privacy-policy> U kunt zien wanneer we de privacyverklaring voor het laatst hebben bijgewerkt, omdat we een herzieningsdatum onder aan het document plaatsen. Neem deze privacyverklaring af en toe door om na te gaan of we iets hebben veranderd in de manier waarop we uw persoonsgegevens gebruiken.

Laatst bijgewerkt: mei 2018