



Déclaration de confidentialité de recrutement Sensata

Dernière mise à jour : mai 2018

ISSUE LEVEL:

01

Sensata Technologies prend votre vie privée au sérieux. Cette déclaration de confidentialité vise à expliquer comment nous traitons les informations personnelles vous concernant lorsque vous postulez à un emploi chez Sensata Technologies Inc., ou dans l'une de ses filiales et sociétés affiliées aux quatre coins du monde (« Sensata », « nous » ou « on »).

Cette déclaration de confidentialité explique comment et pourquoi Sensata recueille, traite et protège vos données personnelles comme un contrôleur de données pendant et après le processus de recrutement et les options dont vous disposez pour contrôler vos données personnelles et protéger votre vie privée. Cette déclaration de confidentialité s'applique aux candidatures soumises à Sensata et à des tiers, tels que les agences de recrutement et les sites d'emploi. Elle s'applique également aux candidatures soumises par d'autres moyens, tels que par poste et par courriel.

Cette déclaration de confidentialité vous informe sur :

- Quelles données personnelles sont recueillies et utilisées par Sensata ;
- Comment Sensata utilise les données personnelles et la base juridique sur laquelle Sensata les utilise ;
- Qui a accès aux données personnelles ;
- Comment les données personnelles sont protégées lors du transfert international ;
- Comment les données personnelles sont protégées et stockées ;
- Vos droits par rapport à vos données personnelles, et comment vous pouvez les exercer ; et
- Comment contacter Sensata.

Veillez lire attentivement ce qui suit pour comprendre comment nous traiterons vos données personnelles.

Données personnelles recueillies et utilisées par Sensata

Les données personnelles sont toutes les informations qui vous concernent et vous identifient personnellement, soit seul ou en combinaison avec d'autres informations disponibles pour nous. Sensata recueillera divers types de données à caractère personnel vous concernant et provenant de diverses sources. Nous pouvons recueillir des données personnelles directement auprès de vous (par exemple lorsque vous nous fournissez les documents de votre candidature) ou d'autres sources lorsque la loi le permet (par exemple lorsque nous effectuons des vérifications des antécédents). Pendant le processus de recrutement, nous ne recueillons que les renseignements nécessaires permettant de vous évaluer pour le poste que vous briguez.

Données personnelles que Sensata recueille directement auprès de vous ou qui sont générées par Sensata

Les types de données personnelles que Sensata recueille directement auprès de vous ou générés par nos soins au cours du processus de recrutement comprennent :

- **Informations sur la candidature :** ces informations nous communiqueront généralement qui vous êtes et nous aideront à nous faire une idée de vos capacités et aptitudes pour certains postes. Ce type d'informations peut inclure votre nom, votre âge, votre date de naissance, votre sexe, vos coordonnées, votre société actuelle, les informations contenues dans votre CV / curriculum vitae (par exemple, les qualifications professionnelles, les certifications, les antécédents professionnels, le lieu de résidence, la rémunération de base actuelle, les primes et / ou les commissions et les intérêts personnels et les expériences), des informations sur le type de travail et les projets auxquels vous avez participé et toute autre information que vous pourriez souhaiter nous fournir dans le cadre de votre candidature.
- **Informations sur le processus de recrutement :** Il s'agit d'informations recueillies à la suite du processus de recrutement, telles que vos résultats lors d'entretiens ou d'évaluations.
- **Informations sur les futures opportunités :** ce sont des informations recueillies avec votre consentement afin de rester en contact avec vous sur les futures opportunités d'emploi au sein de Sensata, telles que votre nom, email, CV, profil LinkedIn, lieu, domaine d'expertise et le type de fonction qui vous intéresse.

- **Informations de correspondance** : il s'agit d'informations recueillies au cours de la correspondance que vous avez eue avec nous et d'autres informations que vous fournissez volontairement au cours du processus de recrutement qu'il est nécessaire de détenir ou d'utiliser aux fins professionnelles légitimes de Sensata.
- **Site Web des renseignements sur les carrières** : il s'agit d'informations liées à votre utilisation de notre site de recrutement, par exemple le type de votre navigateur, l'adresse IP et les termes de recherche utilisés. Ces informations sont recueillies à l'aide de cookies et de technologies similaires. Pour de plus amples informations sur la façon dont nous utilisons des cookies et des technologies similaires, veuillez consulter notre [Politique en matière de Cookies](#).
- **Données personnelles que Sensata recueille à partir d'autres sources**

Les catégories de données personnelles que nous recueillons à votre sujet à partir d'autres sources comprennent :

- la vérification des antécédents des organismes de contrôle préalable à l'embauche ou des registres accessibles au public ou des références obtenues lors du recrutement, au besoin.
- les profils professionnels accessibles sur les sites Web et réseaux sociaux (LinkedIn, par exemple).
- les informations provenant d'anciens employeurs ou d'autres personnes de référence.

Catégories spéciales de données personnelles

À moins que la loi ne nous y oblige, nous n'avons pas l'intention de traiter les données sensibles vous concernant, telles que les données personnelles relatives à la race ou à l'origine ethnique, les casiers judiciaires et les informations de santé (connues sous le nom de catégories spéciales de données personnelles en vertu des lois en vigueur sur la protection des données). Nous vous encourageons à ne pas inclure ces informations dans les documents que vous nous fournissez.



Déclaration de confidentialité de recrutement Sensata

Dernière mise à jour : mai 2018

ISSUE LEVEL:

01

Sensata peut recueillir des données sensibles (appelées catégories spéciales de données personnelles en vertu des lois en vigueur sur la protection des données) à votre sujet pendant le processus de recrutement autorisé ou exigé par la loi, comme des données personnelles sur des condamnations pénales, des informations médicales ou d'autres catégories spéciales de données personnelles pertinentes et nécessaires pour le poste auquel vous postulez, par exemple en faisant faire des vérifications d'antécédents par des tiers de confiance.

Sensata peut également traiter des informations concernant votre nationalité, votre appartenance ethnique, votre origine raciale, vos croyances religieuses, votre orientation sexuelle ou votre handicap afin de contrôler la conformité à la législation sur l'égalité des chances et nos objectifs en matière de diversité. Sensata peut publier ces informations, mais seulement comme une agrégation statistique et pas d'une manière permettant de vous identifier en tant que personne. Veuillez noter que ces informations seront recueillies sur une base volontaire uniquement. Si vous souhaitez que Sensata n'enregistre pas cette information, veuillez ne pas nous la communiquer.

Quand Sensata traitera des données personnelles sensibles, il le fera généralement parce que cela est nécessaire pour des raisons d'intérêt public important, nécessaire aux fins de l'exécution de ses obligations dans le domaine de l'emploi et de la sécurité sociale et de la loi sur la protection sociale, pour établir, exercer ou défendre toute réclamation légale, ou avec votre consentement explicite. En tout cas, Sensata effectuera le traitement conformément aux lois applicables. Si vous avez donné votre consentement explicite à Sensata pour traiter des données personnelles sensibles, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment.

Comment Sensata utilise les données personnelles et la base sur laquelle Sensata les utilise

Sensata recueille et traite vos informations personnelles pour :

- **Soutenir et traiter votre candidature** : nous traitons vos données personnelles pour effectuer des vérifications préalables à l'embauche afin de vérifier vos informations de recrutement (vous serez informé à l'avance des aspects de vos données personnelles qui seront vérifiés, et recevrez aussi une explication de la façon dont les contrôles préalables à l'emploi seront effectués), pour évaluer votre capacité à répondre à la particularité du poste, afin de permettre à notre personnel de voir les compétences et l'expérience des candidats, par exemple le directeur du département concerné), afin de comparer vos informations avec celles des autres candidats, afin de

Déclaration de confidentialité de recrutement Sensata

Dernière mise à jour : mai 2018

ISSUE LEVEL:

01

présélectionner les candidats, pour vérifier les références et les qualifications professionnelles fournies par les candidats, pour vous tenir au courant du processus de recrutement, pour prendre des mesures à votre demande et partager vos données personnelles avec d'autres affiliés de Sensata à ces fins.

- **Maintenir une base de talents** : nous utilisons vos données personnelles pour vous tenir informé de nouvelles opportunités d'emploi que nous pensons être d'intérêt pour vous si vous avez consenti à être inclus dans une base de talents. Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment.
- **Améliorer notre processus de candidature** : nous utilisons vos données personnelles pour nous assurer que notre site de recrutement est convivial et contient des informations appropriées et utiles.
- **Conformité légale et réglementaire** : nous utilisons vos données personnelles pour assurer le respect des règles d'immigration, des exigences de santé et de sécurité et d'autres obligations légales ou fiscales, pour assurer la conformité avec nos politiques internes ou dans le cadre d'une enquête ou d'un audit interne.
- **Protection de nos intérêts et droits légaux** : nous utilisons vos données personnelles pour protéger nos intérêts et nos droits légaux, par exemple pour défendre nos droits dans des procédures judiciaires.
- **Vérification des antécédents criminels et évaluations de la santé** : nous utilisons les informations provenant des vérifications des antécédents criminels et des évaluations médicales lorsque la loi le permet et lorsque cela est nécessaire pour le poste auquel vous postulez.
- **Suivi de l'égalité des chances** : nous utilisons vos données personnelles pour le suivi de l'égalité des chances et les mesures antidiscriminatoires.

Sensata ne traitera que les données personnelles lorsque nous avons une base juridique pour le faire en vertu de la législation sur la protection des données applicables.

Généralement, la base juridique sera l'un des éléments suivants :

- le respect de nos obligations légales : le traitement peut être nécessaire pour se conformer à une obligation légale imposée à Sensata. Par exemple, Sensata doit se conformer à ses obligations en matière d'immigration, de santé et sécurité et d'imposition ou divulguer vos données personnelles si nous recevons une ordonnance du tribunal.
- les intérêts légitimes de Sensata : afin de fonctionner comme une entreprise œuvrant dans le monde entier, il y a des situations où il est dans les intérêts commerciaux légitimes de Sensata de traiter des données à caractère personnel. Par exemple, gérer le processus de recrutement et surveiller et analyser notre portail de recrutement. Lorsque nous traitons des données personnelles pour répondre à nos intérêts légitimes, nous mettons en place des sauvegardes robustes pour garantir la protection de votre vie privée.
- lorsqu'il y a un intérêt public à utiliser vos informations d'une manière particulière (par exemple, pour aider à combattre la fraude).
- votre consentement : si cela est requis par la loi, nous obtiendrons votre consentement pour recueillir et utiliser certains types de données personnelles, par exemple lorsque nous traitons certaines catégories de données personnelles sensibles ou lorsque nous vous ajoutons à un bassin de talents. Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment en utilisant les coordonnées à la fin de cette déclaration de confidentialité.

Accès et partage de données personnelles

Vos données personnelles seront mises à disposition aux fins mentionnées ci-dessus et uniquement aux employés responsables de Sensata (par exemple, les ressources humaines, la direction) sur la base du besoin de connaître et seulement dans la mesure raisonnablement nécessaire pour votre candidature.

Sensata partage vos données personnelles avec des tiers de confiance dans les circonstances suivantes :



Déclaration de confidentialité de recrutement Sensata

Dernière mise à jour : mai 2018

ISSUE LEVEL:

01

- Les filiales de Sensata : Sensata étant une entreprise mondiale, nous partageons des données personnelles au sein du groupe de sociétés Sensata.
- les fournisseurs de services et les partenaires commerciaux : nous partageons des données personnelles avec nos fournisseurs de services et partenaires commerciaux de confiance qui effectuent des opérations commerciales et des services pour nous, par exemple des fournisseurs de services tiers qui fournissent à Sensata des services de vérification des antécédents, de recrutement, d'hébergement et des fournisseurs d'outils RH tels que Workday qui héberge notre portail de recrutement <https://www.sensata.com/sensata-recruitment-privacy-policy>
- les forces de l'ordre, les tribunaux, les régulateurs, les autorités gouvernementales ou les autres tiers similaires : nous partageons vos données personnelles avec ces parties quand nous estimons que cela est nécessaire pour se conformer à une obligation légale ou réglementaire (par exemple les obligations fiscales ou relatives à l'immigration), ou sinon pour protéger nos droits ou les droits d'une tierce partie.
- les acquéreurs d'actifs : nous pouvons partager vos données personnelles avec des tiers qui achètent (ou ont l'intention d'acheter) ou vers lesquels nous transférons la totalité ou la quasi-totalité de nos actifs et de nos activités. Dans l'éventualité d'une vente ou d'un transfert, nous ferons tout notre possible pour que l'entité à laquelle nous transférons vos données personnelles les traite conformément aux lois applicables en matière de protection des données et à la présente déclaration de confidentialité.
- les conseillers professionnels : nous pouvons partager des données personnelles avec nos conseillers professionnels, par exemple pour fournir des conseils juridiques ou pour nous aider dans une enquête criminelle ou réglementaire.

Sensata dispose de mesures de sécurité et de confidentialité appropriées avec tous les tiers auxquels il transfère des données personnelles. Lorsque Sensata engage un tiers pour traiter des données personnelles en son nom, il délèguera ce traitement par écrit, choisira un sous-traitant qui fournit des garanties suffisantes en ce qui concerne les mesures de sécurité techniques et organisationnelles régissant le traitement concerné et obligera le sous-traitant à agir au nom de Sensata et conformément à ses instructions. En outre, Sensata imposera par écrit des exigences appropriées en matière de protection des données et de sécurité de l'information à ces sous-traitants tiers.

Transfert international de données personnelles

Sensata est une entreprise mondiale qui utilise des fournisseurs de services dans le monde entier, vous devez donc savoir que Sensata transfère des données personnelles vers des pays situés en dehors de l'Espace économique européen (l'« EEE ») ; ces pays ne sont réputés pour assurer un niveau adéquat de protection des données. Par exemple, le portail de recrutement de Sensata est hébergé par Workday, un fournisseur de services basé aux États-Unis, et les données personnelles sont donc stockées aux États-Unis.

Lorsque nous transférons des données personnelles vers un pays qui n'assure pas un niveau adéquat de protection des données, nous avons mis en place des garanties appropriées (telles que les clauses contractuelles UE) conformément aux exigences légales applicables pour assurer la protection adéquate de vos données personnelles. Pour obtenir plus d'informations sur les garanties appropriées mises en place ou si vous souhaitez recevoir une copie des mécanismes de transfert utilisés, veuillez nous contacter à la fin de cette déclaration de confidentialité.

Stockage et sécurité des données

Nous mettons en œuvre les mesures techniques et organisationnelles pour assurer un niveau de sécurité approprié au risque pour les données personnelles que nous traitons. Ces mesures visent à garantir l'intégrité et la confidentialité continues des données personnelles. Nous évaluons régulièrement ces mesures pour assurer la sécurité du traitement.

Nous conserverons vos renseignements personnels jusqu'à ce que le poste pour lequel vous postulez a été pourvu, après quoi nous conserverons vos renseignements personnels pendant une période de temps limitée qui nous permet de :

- consulter nos dossiers si vous deviez postuler à un autre poste chez nous ;
- nous conformer aux exigences de conservation des dossiers en vertu de la loi ;
- défendre ou apporter toute réclamation légale existante ou potentielle ;
- traiter des requêtes ou des plaintes que vous pourriez avoir ;

Si vous avez donné votre consentement à être inclus dans une base de talents, nous conserverons vos données personnelles pendant une période prolongée afin de vous contacter pour des possibilités d'emploi futures au sein de Sensata. Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment.



Déclaration de confidentialité de recrutement Sensata

Dernière mise à jour : mai 2018

ISSUE LEVEL:

01

Si votre candidature est acceptée, vos informations feront partie de votre dossier personnel et seront traitées et conservées conformément à la déclaration de confidentialité des employés qui vous sera fournie avant la conclusion du contrat de travail.

Vos droits et comment les exercer

Vous avez certains droits concernant vos données personnelles, lesquels dépendent des lois sur la protection des données dans le pays où vous postulez. Ces droits peuvent inclure le droit :

- d'accéder à vos données personnelles ;
- de rectifier les données personnelles que nous détenons à votre sujet ;
- d'effacer vos données personnelles (« le droit à l'oubli ») ;
- de limiter notre utilisation de vos données personnelles ;
- de s'opposer à notre utilisation de vos données personnelles lorsque nous traitons vos données personnelles sur la base de notre intérêt légitime ;
- de recevoir vos données personnelles dans un format électronique réutilisable (droit à la portabilité des données) ;
- de retirer votre consentement à tout traitement basé sur votre consentement à tout moment ; et
- de déposer une plainte auprès de votre autorité de protection des données locales (le cas échéant) si vous croyez que nous n'avons pas été en mesure de vous aider à régler votre plainte ou préoccupation.

Nous comptons sur vous pour veiller à ce que les informations que vous nous soumettez sont complètes, exactes et à jour. Veuillez nous informer rapidement de toute modification ou inexactitude de vos données personnelles en envoyant un courrier électronique aux coordonnées reprises à la fin de cette déclaration de confidentialité.

Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant le traitement de vos données personnelles par Sensata ou souhaitez exercer vos droits, veuillez utiliser les coordonnées à la fin de la déclaration de confidentialité. Toute demande d'exercice d'un de ces droits sera évaluée par nos soins au cas par cas. Certaines circonstances peuvent justifier que nous ne soyons pas légalement tenus de nous plier à votre demande ou en raison des exemptions légales pertinentes prévues dans la législation de protection des données et de confidentialité en vigueur.

Décisions automatisées à votre sujet



Déclaration de confidentialité de recrutement Sensata

Dernière mise à jour : mai 2018

ISSUE LEVEL:

01

Sensata peut traiter automatiquement vos données personnelles pour prendre des décisions ou effectuer un « profilage » à votre sujet à des fins de recrutement chez Sensata. Cela signifie que Sensata peut traiter vos données personnelles à l'aide d'un logiciel capable d'évaluer vos aspects personnels et de prédire les risques ou les résultats. Cela peut impliquer des décisions à votre sujet concernant, par exemple, votre aptitude à occuper un poste. L'importance des actions de Sensata à cet égard réside dans les effets juridiques ou similaires que cela peut avoir pour vous, à savoir le fait de vous voir offrir un emploi chez Sensata. Si nous effectuons ce type de décisions automatisées, la logique impliquée consistera à utiliser un algorithme afin d'évaluer automatiquement vos aptitudes pour le poste particulier auquel vous postulez sur la base de vos informations.

Nous ne prendrons ces types de décisions automatisées à votre sujet que lorsque :

- de telles décisions sont nécessaires pour conclure un contrat. Par exemple, Sensata peut décider de ne pas vous offrir un poste en raison des informations concernant votre parcours scolaire, vos qualifications professionnelles et vos résultats aux tests d'aptitude que Sensata a recueillis à votre sujet ;
- de telles décisions sont requises ou autorisées par la loi, par exemple à des fins de prévention de la fraude ; ou
- vous donnez votre accord pour mener à bien la prise de décision automatisée.

Sous réserve des exigences et limites légales et locales, vous pouvez contacter Sensata pour demander des informations supplémentaires sur la prise de décision automatisée, vous opposer à l'utilisation de la prise de décision automatisée par Sensata ou demander qu'une décision automatisée soit examinée par un être humain. Veuillez nous contacter aux détails repris à la fin de cette déclaration de confidentialité et nous vous expliquerons quels sont vos droits en relation avec le traitement en question.]

Contactez-nous

Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant la manière dont vos données personnelles ont été utilisées, veuillez contacter : privacy@sensata.com

Modifications à cette déclaration de confidentialité

Cette déclaration peut être modifiée de temps en temps afin de refléter les changements dans la loi, les directives réglementaires ou nos pratiques de confidentialité des données conformément à la loi.



Déclaration de confidentialité de recrutement Sensata

Dernière mise à jour : mai 2018

ISSUE LEVEL:

01

La nouvelle version de cette déclaration sera publiée sur <https://www.sensata.com/sensata-recruitment-privacy-policy> Vous pourrez voir quand nous avons mis à jour la déclaration de confidentialité pour la dernière fois car nous incluons une date de révision au bas du document. Veuillez consulter cette notice de confidentialité de temps en temps pour vérifier si nous avons apporté des modifications à la façon dont nous utilisons vos données personnelles.

Dernière mise à jour : mai 2018