

Sensata Technologies nimmt den Schutz Ihrer Daten sehr ernst. Diese Datenschutzerklärung hat das Ziel, zu erklären, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen, wenn Sie sich um eine Stelle bei der Sensata Technologies Inc. oder einer ihrem Tochterunternehmen oder verbundenen Unternehmen weltweit („Sensata“, „wir“ oder „uns“, „unsere“, „unser“) bewerben.

Diese Datenschutzerklärung erläutert, wie und warum Sensata Ihre personenbezogenen Daten als Datenverantwortlicher im Laufe des Recruitingprozesses und nach dessen Ablauf erfasst, verarbeitet und schützt sowie welche Möglichkeiten Sie haben, um Ihre personenbezogenen Daten zu kontrollieren und Ihre Privatsphäre zu schützen. Diese Datenschutzerklärung gilt für Bewerbungen, die an die Sensata und Drittanbieter, wie Personalagenturen und Jobbörsen, gerichtet wurden. Sie gilt ebenfalls für Bewerbungen, die auf anderem Weg, z. B. via E-Mail oder postalisch, eingereicht wurden.

Diese Datenschutzerklärung wird Sie über Folgendes informieren:

- Welche personenbezogenen Daten von Sensata erfasst und genutzt werden;
- Wie Sensata personenbezogene Daten nutzt und welche Rechtsgrundlage dafür besteht;
- Wer Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten hat;
- Wie personenbezogene Daten bei internationaler Übertragung geschützt werden;
- Wie personenbezogene Daten geschützt und gespeichert werden;
- Welche Rechte Sie bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten haben und wie Sie von diesen Gebrauch machen können; und
- Wie Sie Sensata kontaktieren können.

Bitte lesen Sie sich die folgenden Informationen sorgfältig durch, um zu verstehen, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen werden.

Personenbezogenen Daten, die von Sensata erfasst und genutzt werden

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf Sie beziehen und Sie entweder allein oder in Kombination mit anderen uns zur Verfügung stehenden Informationen persönlich identifizieren. Sensata wird verschiedene Arten personenbezogener Daten von verschiedenen Quellen über Sie erfassen. Wir bekommen die personenbezogenen Daten möglicherweise direkt von Ihnen (z. B., wenn Sie uns Ihre Bewerbung zukommen lassen) oder von anderen Quellen, sofern rechtlich zulässig (z. B. bei Durchführung von Background-Checks). Wir werden während des Recruitingprozesses nur solche Informationen erfassen, die notwendig sind für die Bewertung Ihrer Eignung für die Position, auf die Sie sich beworben haben.

Personenbezogene Daten, die Sensata direkt von Ihnen erhält oder die Sensata generiert

Personenbezogene Daten, die während des Recruitingprozesses direkt von Ihnen erhält oder von Sensata generiert werden, umfassen folgende Kategorien:

- **Bewerbungsinformationen:** Diese Informationen vermitteln uns ganz generell, wer Sie sind, und helfen uns dabei, dass wir uns ein Bild von Ihren Fähigkeiten und der Eignung für bestimmte Positionen machen können. Diese Art von Informationen umfassen möglicherweise Ihren Namen, Ihr Alter, Geburtsdatum, Geschlecht, Ihre Kontaktdaten, Ihren derzeitigen Arbeitgeber sowie in Ihrem Lebenslauf enthaltene Informationen (z. B. Berufsabschlüsse, Zertifikate, Werdegang, Wohnort, derzeitiges Grundgehalt, zusätzliche Bonuszahlungen und/oder Provisionsvereinbarungen sowie persönliche Interessen und Erfahrungen). Zu dieser Art Informationen gehören möglicherweise auch Informationen über die Art der Arbeit und die Projekte, in die Sie in der Vergangenheit involviert waren, sowie jegliche anderen Informationen, die Sie uns im Zuge Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen möchten.
- **Recruitingprozessinformationen:** Dies sind Informationen, die wir aufgrund des Recruitingprozesses erfassen, wie z. B. Ihre Leistung in Bewerbungsgesprächen oder Assessments.
- **Informationen für zukünftige Stellenangebote:** Dies sind Informationen, die wir mit Ihrer Einwilligung erfassen, um Sie bezüglich zukünftiger Stellenangebote bei Sensata kontaktieren zu können. Dazu gehören u. a. Ihr Name, Ihre E-Mail-Adresse, Ihr Lebenslauf, LinkedIn-Profil, Wohnort, Fachgebiet und die Positionen, an denen Sie interessiert sind.

- **Informationen zum Schriftverkehr:** Dies sind Informationen, die wir im Zuge des Schriftverkehrs mit Ihnen erfassen, sowie weitere Informationen, die Sie uns freiwillig im Zuge des Bewerbungsprozesses zur Verfügung stellen und deren Speicherung oder Nutzung für die rechtmäßigen Geschäftszwecke von Sensata nötig ist.
- **Informationen der Karriere-Websites:** Dies sind Informationen, die sich auf Ihre Nutzung unserer Recruiting-Website beziehen. dazu gehören u. a. Ihr Browsertyp, Ihre IP-Adresse und verwendete Suchbegriffe. Diese Informationen werden mittels Cookies und ähnlicher Technologien erfasst. Weitere Informationen darüber, wie wir Cookies und ähnliche Technologien nutzen, entnehmen Sie bitte unserer [Cookies Policy](#).
- **Personenbezogene Daten, die Sensata über andere Quellen bezieht**

Die Kategorien personenbezogener Daten, die wir über Sie über andere Quellen beziehen, beinhalten:

- Background-Check-Informationen von Pre-Employment Screening-Agenturen oder aus öffentlich zugänglichen Registern oder Referenzen, die auf Anfrage im Zuge des Recruitingprozesses erfasst wurden.
- Öffentlich zugängliche professionelle Profile auf Websites oder Social Media (z. B. LinkedIn).
- Informationen von ehemaligen Arbeitgebern oder andere Referenzen.

Besondere Kategorien personenbezogener Daten

Sofern wir nicht gesetzlich dazu verpflichtet sind, ist es nicht unsere Absicht, sensible personenbezogene Daten über Sie zu verarbeiten, wie bezüglich Rasse oder ethnische Herkunft, Vorstrafen und Gesundheitsinformationen (gemäß geltender Datenschutzgesetze als besondere Kategorien personenbezogener Daten bekannt). Wir raten Ihnen davon ab, solche Informationen in den uns zur Verfügung gestellten Dokumenten anzugeben.

Sensata erfasst im Verlauf des Recruitingprozesses möglicherweise sensible personenbezogene Daten (gemäß geltender Datenschutzgesetze als besondere Kategorien personenbezogener Daten bekannt) über Sie, sofern dies gesetzlich zulässig oder gefordert

ist, wie z. B. personenbezogene Daten hinsichtlich strafrechtlicher Verurteilungen, medizinische Informationen oder andere besondere Kategorien personenbezogener Daten, die für die Position, auf die Sie sich bewerben, relevant und notwendig sind. Ein Beispiel dafür sind z. B. Background-Checks durch vertrauenswürdige Dritte.

Sensata verarbeitet zudem möglicherweise Informationen über Ihre Nationalität, ethnische Zugehörigkeit, Rasse, Ihren Glauben, sexuelle Orientierung, oder Behinderungsstatus, um die Einhaltung der Rechtsvorschriften zur Chancengleichheit und unserer Diversitätsziele zu überprüfen. Sensata wird diese Informationen möglicherweise veröffentlichen, allerdings nur in Form von aggregierten Statistiken, die keine Rückschlüsse zulässt, wodurch Sie als Einzelperson identifiziert werden können. Bitte beachten Sie, dass diese Informationen einzig auf freiwilliger Basis bereitgestellt werden. Wenn Sie nicht möchten, dass Sensata diese Informationen über Sie erfasst, stellen Sie sie uns bitte nicht zur Verfügung.

Sensata verarbeitet sensible personenbezogene Daten üblicherweise nur, sofern dies notwendig ist aufgrund eines begründeten öffentlichen Interesses, für die Ausübung von Sensatas Verpflichtungen im Bereich Beschäftigung, Sozialversicherung, im sozialschutzrechtlichen Bereich, um rechtliche Ansprüche geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen oder wenn Ihre ausdrückliche Einwilligung dazu vorliegt. In jedem Fall wird die Verarbeitung von Sensata unter Einhaltung der geltenden Gesetze erfolgen. Sofern Sie der Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten ausdrücklich zugestimmt haben, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen.

Wie Sensata personenbezogene Daten nutzt und aufgrund welcher Rechtsgrundlage

Sensata erfasst und verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten für folgende Zwecke:

- **Unterstützung und Verarbeitung Ihrer Bewerbung:** Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um Pre-Employment-Checks zur Verifizierung Ihrer Recruitingsinformationen durchzuführen (Sie werden im Vorfeld darüber informiert, welche Aspekte Ihrer personenbezogenen Daten überprüft werden, einschließlich einer Erläuterung der Art und Weise, wie die Pre-Employment-Checks durchgeführt werden), um Ihre Fähigkeit zu beurteilen, die Stellenanforderungen erfüllen zu können, um Details bezüglich der Fähigkeiten und der Erfahrung eines Bewerbers an Mitarbeiter (z. B. dem Abteilungsleiter, in dessen Abteilung die freie Stelle ist) zur Einsichtnahme vorzulegen, um Ihre Informationen mit jenen anderer Bewerber zu vergleichen, um Bewerber in die engere Auswahl zu bringen, um vom Bewerber angegebene Referenzen und Berufsabschlüsse zu überprüfen, um Sie über den Status

des Recruitingprozesses zu informieren und um auf Ihre Aufforderung hin weitere Schritte zu unternehmen und Ihre personenbezogenen Daten für diese Zwecke an andere Sensata verbundene Unternehmen weiterzuleiten.

- **Pflege eines Talentpools:** Sofern Sie uns Ihre Einwilligung gegeben haben, Sie in unseren Talentpool aufzunehmen, nutzen wir Ihre personenbezogenen Daten dazu, um Sie über neue Stellenangebote zu informieren, von denen wir glauben, dass sie für Sie interessant sein könnten. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen.
- **Verbesserung unserer Bewerbungsprozesses:** Wir nutzen Ihre personenbezogenen Daten, um sicherzustellen, dass unsere Recruitings-Website benutzerfreundlich ist und dienliche und hilfreiche Informationen enthält.
- **Einhaltung rechtlicher und regulatorischer Bestimmungen:** Wir nutzen Ihre personenbezogenen Daten, um sicherzustellen, dass Regeln zu Immigration, Gesundheits- und Sicherheitsanforderungen sowie andere rechtliche oder steuerliche Verpflichtungen eingehalten werden, um die Einhaltung unsere internen Richtlinien sicherzustellen oder im Zusammenhang mit einer internen Untersuchung oder einem Audit.
- **Schutz unserer Interessen und Rechtsansprüche:** Wir nutzen Ihre personenbezogenen Daten, um unsere Interessen und Rechtsansprüche zu schützen, wie z. B. zur Verteidigung unserer Rechte in einem Gerichtsverfahren.
- **Kriminelle Background-Checks und Assessment der Gesundheit:** Wir nutzen Informationen aus Strafregisterabfragen und Assessments des Gesundheitszustandes, sofern dies rechtlich zulässig und notwendig ist für die Position, auf die Sie sich beworben haben.
- **Überwachung der Chancengleichheit:** Wir nutzen Ihre personenbezogenen Daten zur Überwachung der Chancengleichheit und zur Umsetzung von Antidiskriminierungsmaßnahmen.

Sensata wird personenbezogene Daten nur dann verarbeiten, wenn wir gemäß geltender Datenschutzgesetze über eine Rechtsgrundlage verfügen. Im Allgemeinen wird die Rechtsgrundlage eine der folgenden sein:

- **Einhaltung unserer rechtlichen Verpflichtungen:** Die Verarbeitung ist möglicherweise notwendig, um Sensata auferlegten rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen. So hat Sensata z. B. Verpflichtungen hinsichtlich Immigration, Gesundheit, Sicherheit und Steuern nachzukommen sowie Ihre personenbezogenen Daten auf eine gerichtliche Verfügung hin offenzulegen.
- **Rechtmäßiges Interesse von Sensata:** Um als weltweit agierendes Unternehmen tätig zu sein, gibt es mitunter Situationen, in denen es das rechtmäßige Geschäftsinteresse der Sensata verlangt, personenbezogene Daten zu verarbeiten. Beispiele dafür sind die Verwaltung des Recruitingprozesses und die Überwachung und Analyse unseres Recruiting-Portals. Wenn wir personenbezogene Daten verarbeiten, um unseren rechtmäßigen Interessen nachzukommen, setzen wir solide Sicherheitsvorkehrungen ein, um sicherzustellen, dass Ihr Datenschutz gewährleistet ist.
- **Sofern ein öffentliches Interesse an der Verwendung Ihrer Informationen in bestimmter Weise besteht (z. B. zur Betrugsbekämpfung).**
- **Ihre Einwilligung:** Sofern rechtlich erforderlich, werden wir Ihre Einwilligung einholen, um bestimmte Arten personenbezogener Daten zu erfassen und zu nutzen, wenn wir z. B. bestimmte Kategorien sensibler personenbezogener Daten verarbeiten oder wenn wir Sie in einen Talentpool aufnehmen. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie uns über die Kontaktdaten am Ende dieser Datenschutzerklärung kontaktieren.

Zugriff auf personenbezogene Daten und deren Weitergabe

Ihre personenbezogenen Daten werden für die vorstehenden Zwecke und nur Angestellten der Sensata (z. B. Personalabteilung, Management) zugänglich gemacht, sofern eine geschäftliche Notwendigkeit dafür besteht und nur in einem für Ihre Bewerbung notwendigen Umfang.

Sensata leitet Ihre personenbezogene Daten unter folgenden Umständen an vertrauenswürdige Dritte weiter:

- **Affiliates von Sensata:** als ein weltweit agierendes Unternehmen, leiten wir personenbezogene Daten innerhalb der Sensata-Unternehmensgruppe weiter.
- **Dienstleister und Geschäftspartner:** Wir geben personenbezogene Daten an unsere vertrauenswürdigen Dienstleister und Geschäftspartner weiter, die Geschäftstätigkeiten für uns ausführen und Dienstleistungen für uns erbringen, wie z. B. Drittanbieter, die Background-Checks anbieten, Recruitingsdienste, Hosting-Dienste und HR-Tool-Anbieter wie Workday, die unser Recruiting-Portal <https://www.sensata.com/sensata-recruitment-privacy-policy> hosten.
- **Strafverfolgungsbehörden, Gerichte, Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden oder ähnliche Dritte:** Wir leiten Ihre personenbezogenen Daten an diese Parteien weiter, sofern wir der Ansicht sind, dass dies nötig ist, um einer rechtlichen oder regulatorischen Verpflichtung nachzukommen (z. B. Steuerpflicht oder immigrationsrechtliche Verpflichtungen) oder um unsere Rechte oder die Rechte eines Dritten anderweitig zu schützen.
- **Käufer von Vermögenswerten:** Wir leiten Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise an Dritte weiter, die alle unsere Vermögenswerte und unser Unternehmen kaufen (oder zu kaufen plant) oder an die wir alle oder einen wesentlichen Teil unserer Vermögenswerte übertragen. Sollte ein solcher Kauf oder eine solche Übertragung eintreten, werden wir angemessene Anstrengungen unternehmen, um sicherzustellen, dass das Unternehmen, an das wir Ihre personenbezogenen Daten weiterleiten, diese unter Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze und dieser Datenschutzerklärung verarbeitet.
- **Professionelle Berater:** Wir leiten Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise an unsere professionellen Berater weiter, um z. B. uns Rechtsberatung anzubieten oder uns in einer strafrechtlichen oder regulatorischen Untersuchung zu unterstützen.

Sensata hat bei allen Dritten, an die personenbezogene Daten weitergeleitet werden, angemessene Sicherheits- und Datenschutzmaßnahmen getroffen. Sofern Sensata einen Dritten damit beauftragt, personenbezogene Daten in ihrem Auftrag zu verarbeiten, wird Sensata diese Beauftragung zur Verarbeitung stets schriftlich erteilen, wird stets ein Datenverarbeiter ausgewählt werden, der über ausreichende Garantien hinsichtlich der technischen und organisatorischen Sicherheitsmaßnahmen verfügt, denen die jeweilige Verarbeitung unterliegt, und wird Sensata den Datenverarbeiter dazu verpflichten, in

Sensatas Namen und auf Sensatas Anweisungen hin zu handeln. Zudem wird Sensata schriftlich angemessene Anforderungen zu Datenschutz und Informationssicherheit an solche Dritt-Verarbeiter stellen.

Internationale Übertragung personenbezogener Daten

Sensata ist ein weltweit agierendes Unternehmen und setzt weltweit Dienstleister ein. Sie sollten sich bewusst sein, dass Sensata personenbezogene Daten in Länder außerhalb des europäischen Wirtschaftsraums (**EWR**) überträgt, deren Datenschutzniveau als nicht angemessen gilt. So wird das Hosting von Sensatas Recruiting-Portal ausgeführt durch Workday, einem Dienstleister mit Sitz in den USA, und personenbezogene Daten werden demnach in den USA gespeichert.

Sofern wir personenbezogene Daten in ein Land übertragen, das kein angemessenes Datenschutzniveau aufweist, treffen wir entsprechend den geltenden rechtlichen Anforderungen angemessene Sicherheitsvorkehrungen (wie z. B. die EU-Standardvertragsklauseln), um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten angemessen geschützt sind. Für weitere Informationen zu den von uns getroffenen angemessenen Sicherheitsvorkehrungen oder falls Sie eine Kopie der jeweils angewendeten Übertragungsmechanismen wünschen, kontaktieren Sie uns bitte über die am Ende dieser Datenschutzerklärung genannten Kontaktdaten.

Datensicherheit und -speicherung

Wir implementieren technische und organisatorische Maßnahmen, um ein Sicherheitsniveau zu gewährleisten, das dem Risiko der personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten, angemessen ist. Diese Maßnahmen sind auf die kontinuierliche Sicherstellung der Integrität und Vertraulichkeit personenbezogener Daten ausgelegt. Wir überprüfen diese Maßnahmen in regelmäßigen Abständen, um die Sicherheit der Verarbeitung zu gewährleisten.

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten so lange speichern, bis die Position, auf die Sie sich beworben haben, besetzt wurde. Daraufhin werden wir Ihre personenbezogenen Daten für einen begrenzten Zeitraum speichern, der uns ermöglicht:

- unsere Dokumentation zu überprüfen, sollten Sie sich auf eine andere Position bei uns bewerben;

- geltende gesetzliche Anforderungen zur Aufbewahrung der Dokumentation zu erfüllen;
- existierende oder mögliche Rechtsansprüche geltend zu machen oder zu verteidigen;
- Fragen oder Beschwerden zu bearbeiten, die Sie möglicherweise haben.

Sofern Sie uns Ihre Einwilligung gegeben haben, Sie in unseren Talentpool aufzunehmen, werden wir Ihre personenbezogenen Daten für einen längeren Zeitraum speichern, um Sie über neue Stellenangebote bei Sensata zu informieren. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen.

Sollte Ihre Bewerbung erfolgreich sein, werden Ihre Informationen einen Teil Ihrer Personalakte bilden und werden daraufhin gemäß der Arbeitnehmer Datenschutzerklärung verarbeitet und gespeichert. Diese Erklärung wird Ihnen vor Beginn Ihres Arbeitsverhältnisses zur Verfügung gestellt werden.

Ihre Rechte und wie Sie davon Gebrauch machen

Sie verfügen über bestimmte Rechte bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten, die von dem jeweiligen Datenschutzgesetz des Landes abhängen, in dem Sie sich auf eine Stelle bewerben. Diese Rechte beinhalten möglicherweise das Recht auf:

- Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten;
- Berichtigung der personenbezogenen Daten, die wir über Sie speichern;
- Löschung Ihrer personenbezogenen Daten (das „Recht auf Vergessen“);
- Einschränkung der Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten;
- Widerspruch gegen unsere Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten, sofern die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aufgrund unseres rechtmäßigen Interesses erfolgt;
- Erhalt Ihrer personenbezogenen Daten in einem wiederverwendbaren, elektronischen Format (Recht auf Datenübertragbarkeit);
- Jederzeitigen Widerruf Ihrer Einwilligung zur Verarbeitung aufgrund Ihrer mal erteilten Einwilligung; und
- Einlegen einer Beschwerde bei Ihrer örtlichen Datenschutzbehörde (falls vorhanden), sofern Sie der Ansicht sind, dass wir Ihnen bei Ihrer Beschwerde oder Ihren Bedenken nicht helfen konnten.

Wir vertrauen darauf, dass Sie dafür Sorge tragen, dass die von Ihnen eingereichten Informationen vollständig, richtig und aktuell sind. Informieren Sie uns bitte über Änderungen oder mögliche Fehler bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten, indem Sie

eine E-Mail an die Kontaktadresse senden, die am Ende dieser Datenschutzerklärung angegeben ist.

Sollten Sie Fragen oder Bedenken hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch Sensata haben, kontaktieren Sie bitte den Datenschutzbeauftragten über die am Ende dieser Datenschutzerklärung angegebenen Kontaktdaten.

Alle Anfragen, um von einem dieser Rechte Gebrauch zu machen, werden von uns von Fall zu Fall beurteilt. Es können möglicherweise Umstände vorliegen, in denen wir rechtlich nicht dazu verpflichtet sind, Ihrer Anfrage nachzukommen. Dies kann auch aufgrund in geltenden Datenschutzgesetzen angegebenen, relevanten rechtlichen Ausnahmen der Fall sein.

Automatisierte Entscheidungen über Sie

Bei der Entscheidungsfindung und „Profiling“ zu Recruitingzwecken verarbeitet Sensata Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise automatisch. Dies bedeutet, dass Sensata Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise mittels einer Software verarbeitet, die dazu in der Lage ist, Ihre persönlichen Aspekte zu bewerten und Risiken oder Ergebnisse vorherzusagen. Dies kann Entscheidungen über Sie beinhalten, die sich z. B. auf Ihre Eignung für eine Position beziehen. Die Bedeutung von Sensatas Handlungen liegt in diesem Zusammenhang darin, dass sie rechtliche oder ähnliche Auswirkungen für Sie haben können: Nämlich, ob Sie eine Stelle bei Sensata angeboten bekommen. Wenn wir eine solche automatisierte Entscheidung durchführen, besteht die involvierte Logik aus der Nutzung eines Algorithmus, der Ihre Eignung für die jeweilige Position, auf die Sie sich bewerben, automatisch anhand Ihrer Informationen bewertet.

Wir treffen solche automatisierten Entscheidungen nur dann über Sie, wenn:

- solche Entscheidungen nötig sind, um einen Vertrag einzugehen. Z. B. entscheidet sich Sensata möglicherweise aufgrund von Informationen zu Ihrer Ausbildung, Ihren Berufsabschlüssen und Ihren Eignungstestergebnissen, die Sensata über Sie erfasst hat, dazu Ihnen kein Stellenangebot zu machen;
- solche Entscheidungen z. B. zur Betrugsprävention gesetzlich erforderlich oder erlaubt sind; oder
- Sie in die Durchführung von automatisierten Entscheidungen einwilligen.

Vorbehaltlich lokaler rechtlicher Anforderungen und Einschränkungen, können Sie Sensata kontaktieren, um weitere Informationen zu automatisierten Entscheidungen zu erhalten, der Verwendung von automatisierten Entscheidungen durch Sensata zu widersprechen oder um zu fordern, dass eine automatisierte Entscheidung von einer Person überprüft wird.



Sensata Recruiting Datenschutzerklärung

Letzte Aktualisierung: Mai 2018

ISSUE LEVEL:

01

Bitte kontaktieren Sie uns über die am Ende dieser Datenschutzerklärung angegebenen Kontaktdaten. Wir werden Ihnen jeweils erläutern, welche Rechte Sie hinsichtlich der jeweiligen Verarbeitung haben.

Kontaktieren Sie uns

Sollten Sie Fragen oder Bedenken zur Art und Weise haben, wie Ihre personenbezogenen Daten genutzt wurden, kontaktieren Sie bitte privacy@sensata.com.

Änderung dieser Datenschutzerklärung

Diese Erklärung wird möglicherweise mitunter geändert, um Änderungen in Gesetzen, behördlichen Auflagen oder unserer Datenschutzverfahren zur Einhaltung der geltenden Gesetze widerzuspiegeln.

Neue Versionen dieser Erklärung werden auf <https://www.sensata.com/sensata-recruitment-privacy-policy> veröffentlicht. Sie können sehen, wann wir unsere Datenschutzerklärung zuletzt aktualisiert haben, da wir das Datum der letzten Aktualisierung am Ende des Dokuments angeben. Überprüfen Sie diese Datenschutzerklärung bitte hin und wieder, um zu prüfen, ob wir Änderungen an der Art und Weise, wie wir Ihre personenbezogenen Daten nutzen, vorgenommen haben.

Letzte Aktualisierung: Mai 2018